

Die 5 Säulen der Führung



Säule #1: Erwartungs- steuerung

- über eigene **Werte** in der und **Erwartungen** an die Zusammenarbeit klar werden und diese in einem **Erwartungsgespräch** kommunizieren



Säule #2: Zielsetzung & Priorisierung

- Vision, Mission und **Unternehmensziele** bestimmen und für Bereiche und einzelne Mitarbeiter aufgliedern, um die **Priorisierung der richtigen Dinge** sicherzustellen



Säule #3: Verantwortlich- keiten klären

- **Aufgaben, Verantwortlichkeiten** und **Entscheidungsbefugnisse** in **Rollenbeschreibungen** für alle transparent machen



Säule #4: Beziehung aufbauen

- **Meetingstruktur** etablieren (1:1s, Teammeeting) um einen gesteuerten Informationsfluss sicherzustellen und mit jedem Mitarbeiter in **Beziehung** zu bleiben
- **1:1 = Führungsinstrument Nr. 1**



Säule #5: Entwickeln & Fördern

- **360° Feedback** einholen und geben
- Möglichkeiten zur **Selbstverwirklichung** anbieten (z.B. mehr Verantwortung erteilen, Entwicklung von Fähigkeiten, Beförderung, etc.)

